



ISTITUTO COMPRENSIVO MOZZECANE

con sedi di Nogarole Rocca – Mozzecane

Via D. Alighieri, 39 - 37060 - Mozzecane (VR)

☎ 045/8240025 Fax 045/8240026

vr895002@istruzione.it

C.F. 93221240232

COD. MEC.

VRIC895002



Regolamento del Comitato per la valutazione dei docenti, ad integrazione di quanto determinato nel decreto di costituzione dello stesso Comitato, emanato dal Presidente con prot. n. 942/a19 del 22/02/2016 e tenuto conto della normativa citata a corredo della allegata tabella contenente i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti.

1. Il Comitato, come stabilito dalla normativa, è così composto:

- Ø Dirigente scolastico, Dr. Citarelli Edoardo, che lo presiede;
- Ø n. 2 genitori scelti dal Consiglio di Istituto: il Sig. Mazzi Luca e la Sig.ra Marcazzan Federica;
- Ø n. 2 docenti, scelti dal Collegio dei Docenti: le docenti Scattolini Maria Corina e Tellaroli Germana;
- Ø n. 1 docente, scelto dal Consiglio di Istituto: la docente Ceretta Maddalena;
- Ø n. 1 membro esterno nominato dall'Ufficio Scolastico Regionale: il D.s. Dr. Bonfante Filippo.

2. Il Comitato dura in carica per 3 anni scolastici.

3. La seduta del Comitato regolarmente convocato è valida quando interviene almeno la metà più uno dei componenti in carica.

4. Le funzioni di segretario del Comitato sono attribuite dal Presidente ad uno dei docenti, membro del Comitato stesso. Il Presidente attribuisce dette funzioni alla prof.ssa Ceretta Maddalena.

5. Le manifestazioni di voto, se non riguardano persone, avvengono attraverso voto palese. E' ammessa l'astensione. Le deliberazioni sono assunte a maggioranza dei voti validamente espressi. Nel calcolo del quorum deliberativo non si tiene conto delle astensioni. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

6. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti di ruolo, sulla base dei quali essi, previa domanda di partecipazione al bonus-premialità, corredata da motivata relazione e documentazione a supporto, vengono premiati dal Dirigente scolastico, tenendo conto dei seguenti elementi:

A. qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione

scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (per il 30% della quota-bonus complessiva di premialità individuale);

- B. risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (per il 20% della quota-bonus complessiva di premialità individuale);
- C. responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (per il 50% della quota-bonus complessiva di premialità individuale);
- D. l'accesso al bonus per la premialità sarà garantito dalla effettiva corrispondenza, documentata, ad almeno la maggioranza degli indicatori/descrittori relativi ad ognuna delle aree A e/o C e/o a tutti i criteri relativi all'area B. Unica eccezione è costituita dai compiti dell'Animatore Digitale di Istituto, per il quale l'accesso alla premialità sarà garantito, per l'area A e/o C, sulla base di una relazione sul lavoro svolto;
- E. in caso di mancato raggiungimento del numero minimo di domande per l'accesso al bonus premiale, costituito dal 10% del numero complessivo dei docenti aventi diritto, il Dirigente scolastico procederà ad una integrazione del numero dei premiati, fino al raggiungimento del suddetto limite minimo percentuale, sulla base di una valutazione personale, con adeguata motivazione scritta, nel rispetto dei criteri individuati dallo stesso comitato;
- F. i docenti aventi diritto al bonus sono tutti i docenti di ruolo, ossia tutti i docenti che hanno superato l'anno di formazione e prova alla data del 01/09 dell'anno scolastico di riferimento (combinato effetto dei commi 128 dell'art. 1 della legge 107/2015 ["... valorizzare il merito di tutti i docenti di ruolo..."] e 115 dell'art. 1 della stessa legge 107/2015, istitutiva del bonus ["Il personale docente ed educativo è sottoposto al periodo di formazione e di prova, il cui positivo superamento determina l'effettiva immissione in ruolo"]).

7. Il bonus costituisce oggetto di relazioni sindacali di istituto, nella forma della informazione preventiva, limitatamente ai criteri per la determinazione delle misure delle retribuzioni accessorie individuali, e nella forma dell'informazione successiva in relazione alla attribuzione dello stesso.

8. Il Dirigente scolastico, espletate le procedure di cui al punto 6, convoca un'apposita sessione negoziale finalizzata alla informazione sui criteri per la valorizzazione del merito, come definiti dal comitato per la valutazione, e alla condivisione dei criteri per la determinazione delle misure delle retribuzioni accessorie individuali a carico del fondo ex comma 126.

9. I criteri per la determinazione delle misure delle retribuzioni accessorie individuali a carico del fondo ex comma 126 dovranno tenere debitamente conto dei criteri di merito individuati dal comitato, come da tabella allegata al presente regolamento.

10. Il Comitato esprime il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente.

11. Per la fattispecie di cui al precedente di cui al precedente punto 10., il comitato è composto, in forma ristretta, dal Dirigente scolastico, dai docenti ed è integrato dal docente a cui sono affidate le funzioni di tutor.

12. Il Comitato nella componente ristretta valuta il servizio su richiesta dell'interessato, previa relazione del Dirigente scolastico; nel caso di valutazione del servizio di un docente componente del Comitato, l'interessato non partecipa ai lavori ed è sostituito da un membro supplente individuato dal Consiglio di Istituto.

13. Il Comitato, nella componente ristretta, esercita le competenze per la riabilitazione del personale docente.

Il presente Regolamento, approvato dal Comitato per la valutazione dei docenti in data 20/04/2016, viene pubblicato all'Albo online della Scuola.