



*Ministero dell'istruzione, dell'università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto*

DIREZIONE GENERALE

Ufficio II - Ordinamenti scolastici. Politiche formative e orientamento. Rapporti con la Regione. Progetti europei. Esami di Stato.

Riva de Biasio - S. Croce 1299 - 30135 VENEZIA

MIUR.AOODRVE. Uff2

Venezia, (v. timbratura protocollo)

Ai Dirigenti scolastici
delle Istituzioni scolastiche statali del
Veneto

Ai Dirigenti Amministrativi e Ai Dirigenti
Tecnici dell'USR per il Veneto

Al sito web

Oggetto: Personale docente ed educativo neoassunto a tempo indeterminato – Periodo di formazione e di prova a.s. 2016-17

Come noto, la disciplina del periodo di formazione e di prova, cui è tenuto il personale docente ed educativo neo assunto a tempo indeterminato o che ha ottenuto il passaggio di ruolo, è regolata dalla Legge 107/15, art. 1, commi 115 - 120 e dai successivi DD.MM. 850/15 e 290/16.

Al fine di facilitare l'avvio delle attività formative per l'anno scolastico in corso, si rammentano di seguito alcuni punti salienti del quadro normativo.

Personale interessato

Sono tenuti al periodo di formazione e di prova i docenti e il personale educativo che:

- si trovino al primo anno di servizio con incarico a tempo indeterminato;
- non abbiano potuto completare il periodo di formazione e di prova negli anni precedenti;
- debbano ripetere il periodo di formazione e di prova per effetto di valutazione negativa;
- abbiano ottenuto il passaggio di ruolo.

Le attività di formazione sono parte integrante del servizio durante l'anno di prova e devono essere svolte contestualmente ad esso.

Come noto, il superamento del periodo di formazione e di prova è subordinato alla effettiva prestazione di almeno centottanta giorni di servizio nel corso dell'anno scolastico, nei quali **non** sono compresi i giorni di ferie e recupero festività, le assenze per malattia, i congedi parentali, i permessi retribuiti e le aspettative. L'art.3 del D.M. 850/15 specifica inoltre che, all'interno dei centottanta giorni, almeno centoventi devono essere impiegati in attività didattiche, declinate come segue: di lezione, di recupero, di potenziamento, valutative, progettuali, formative, collegiali.

Compiti della sede di servizio

Il Dirigente scolastico della sede di servizio dove presta servizio il personale docente neoassunto ha il compito di nominare il tutor, formulare il patto per lo sviluppo professionale e di visitare le classi. Il tutor, a



*Ministero dell'istruzione, dell'università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto*

DIREZIONE GENERALE

*Ufficio II - Ordinamenti scolastici. Politiche formative e orientamento. Rapporti con la Regione. Progetti europei. Esami di Stato.
Riva de Biasio - S. Croce 1299 - 30135 VENEZIA*

sua volta, assume i compiti di accoglienza, consulenza, collaborazione e reciproca osservazione in classe. Anche quest'anno, INDIRE metterà a disposizione dei docenti neoassunti il bilancio di competenze introdotto per la prima volta l'anno scorso.

Si ricorda inoltre che, come già esplicitato nella nota DRVE prot. n. 16456/2015, qualora non sia possibile abbinare all'insegnante in anno di prova un tutor appartenente alla stessa classe di concorso, il Dirigente scolastico avrà cura di individuare per questo ruolo docenti particolarmente esperti nelle metodologie didattiche e nella conduzione della classe, dotati di prestigio e di autorevolezza, caratteristiche che renderanno più agevole osservare i nuovi docenti nella dimostrazione delle capacità personali, relazionali, metodologiche e professionali generali.

Compiti degli Uffici Territoriali

Gli Uffici Scolastici Territoriali hanno il compito di redigere gli elenchi del personale docente e educativo che deve effettuare l'anno di prova e di formazione e di trasmetterlo alle Scuole polo, e per conoscenza a questo ufficio, entro il 31 dicembre p.v.

Gli Uffici sono altresì chiamati a collaborare con le Scuole polo per la realizzazione degli incontri di accoglienza e dei laboratori formativi che avranno luogo in ogni provincia su più sedi.

Scuole polo

Anche per quest'anno sono state confermate assegnatarie delle risorse le scuole polo già referenti per la formazione del personale docente neo-immesso negli anni precedenti. Di seguito se ne riporta l'elenco :

- Belluno : ITC Calvi - Belluno
- Padova: IIS Duca degli Abruzzi - Padova
- Rovigo: IIS De Amicis - Rovigo
- Treviso: IIS Mazzotti - Treviso
- Venezia: IC Chioggia 2 - Chioggia
- Vicenza: IIS Pasini - Schio
- Verona: IC Fracastoro - Cavaion Veronese

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE REGGENTE
Michela Possamai

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse. Tale versione è allegata alla presente e ne forma parte integrante.

MP\FV\AConsonni