



ISTITUTO COMPRENSIVO MOZZECANE

con sedi di Nogarole Rocca – Mozzecane
Via G. Ferroni 4 - 37060 – Mozzecane (VR)

☎ 045/8240025 Fax 045/8240026

C.F. 93221240232 COD. MEC. VRIC895002

vrlic895002@istruzione.it www.icmozzecane.edu.it



Prot. e data vedasi segnature

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2021/2022

(art. 40 comma 3 - sexies, del D. Lgs. n. 165/2001)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto, sottoscritto in ipotesi il 22/03/2022, è stato redatto ai sensi di quanto previsto degli artt. 40 e 40 bis del Dlgs 165/2001, dell'art. 2, comma 17 della L. n. 135/2012, dell'Intesa congiunta OO SS - MIUR del 1/8/2018 e tenuto conto del CCNL vigente, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Nell'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, sottoscritto il 22/03/2022 in applicazione del CCNL del 19/04/2018 e del D Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011, si è tenuto in considerazione quanto segue.

Obiettivi

Corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.

Modalità di redazione

Gli schemi sono articolati in 2 moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Le parti ritenute non pertinenti sono completate dalla formula *“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*.

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno **2021/2022** per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.

Struttura

La relazione risulta composta da due moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2021/22 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione



ISTITUTO COMPRESIVO MOZZECANE

con sedi di Nogarole Rocca – Mozzecane
Via G. Ferroni 4 - 37060 – Mozzecane (VR)

☎ 045/8240025 Fax 045/8240026

C.F. 93221240232 COD. MEC. VRIC895002

vrlic895002@istruzione.it www.icmozzecane.edu.it



dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

MODULO I - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 22/03/2022
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente scolastico: Prof.ssa LIDIA VENTURINI Assistito dalla DSGA Daniela Mastrandrea
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Sig.ra Maria Pia Prina Prof. Sigismondo Mucerino
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle cinque organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 19/04/2018): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Organizzazioni sindacali presenti firmatarie della pre-intesa: FLC-CGIL, CISL Scuola
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo di Mozzecane
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. Diritti sindacali.2. Criteri assegnazione ai Comuni e ai plessi per il personale ATA.3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.4. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000.5. Prestazioni del personale docente e ATA (ore eccedenti, prestazioni aggiuntive personale ATA, ecc.).6. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.7. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).8. Formazione.9. Trattamento economico accessorio.10. Criteri per la ripartizione delle risorse del FIS.



ISTITUTO COMPRENSIVO MOZZECANE

con sedi di Nogarole Rocca – Mozzecane
 Via G. Ferroni 4 - 37060 – Mozzecane (VR)

☎ 045/8240025 Fax 045/8240026

C.F. 93221240232 COD. MEC. VRIC895002

vr895002@istruzione.it www.icmozzecane.edu.it



	<p>11. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e 6 comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.</p> <p>12. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	<p>Rilievi dell'Organo di controllo interno: <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</p>
	<p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</p>
	<p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</p>
	<p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



ISTITUTO COMPRENSIVO MOZZECANE

con sedi di *Nogarole Rocca – Mozzecane*
Via G. Ferroni 4 - 37060 – Mozzecane (VR)

☎ 045/8240025 Fax 045/8240026

C.F. 93221240232 COD. MEC. VRIC895002

vrlic895002@istruzione.it www.icmozzecane.edu.it



L'Istituto Comprensivo di Mozzecane raccoglie principalmente l'utenza proveniente dai Comuni di Mozzecane e Nogarole Rocca (prov. di VR).

L'Istituto si compone di:

- n° 2 scuole primarie
- n° 2 scuole secondarie di I grado.

Si articola, quindi, in 4 sedi con 46 classi e una popolazione scolastica di **965** alunni.

Il territorio è caratterizzato da una forte immigrazione sia da Paesi stranieri che da altre regioni italiane.

La comunità scolastica è fortemente eterogenea, con un elevato numero di alunni non italofoni e BES che necessitano di interventi inclusivi e personalizzati.

La rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio insieme alle finalità educative proprie della Scuola ha ispirato le linee guida del PTOF e portato all'individuazione delle priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA.

Tali risorse sono state ripartite in parte per realizzare la ricca progettualità confluita nel PTOF 2021/22, in parte per dare un riconoscimento economico alle tante figure con incarichi organizzativi.

A) Illustrazione dell'articolato del Contratto

Titolo Primo

Capo I - Disposizioni Generali:

Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.

Capo II - Relazioni sindacali e Diritti sindacali

Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.

Capo III - La comunità educante

Tutti gli attori dell'Istituzione scolastica, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs.297/94.

Capo IV - Disposizioni relative al personale ATA

Vengono definiti i criteri di assegnazione del personale ATA ai Comuni e ai plessi.

Titolo Secondo

Capo I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Riassume le azioni per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.Lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.Lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali.

Accordo Stato - Regione 21/12/2011

Capo II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché le determinazioni dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90

Si definiscono i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali in caso di sciopero, nonché le determinazioni dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90 modificato e integrato dalla L. 83/2000.



ISTITUTO COMPRENSIVO MOZZECANE

con sedi di *Nogarole Rocca – Mozzecane*
Via G. Ferroni 4 - 37060 – Mozzecane (VR)

☎ 045/8240025 Fax 045/8240026

C.F. 93221240232 COD. MEC. VRIC895002

vr895002@istruzione.it www.icmozzecane.edu.it



Titolo Terzo

Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA:

Si fissano gli orari di servizio del personale docente e ATA, il calendario delle riunioni collegiali, l'utilizzo della contemporaneità, le ore eccedenti, la collaborazione del personale docente, il piano delle attività e le prestazioni aggiuntive del personale ATA, le ferie.

Titolo Quarto

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (cd. diritto alla disconnessione): vengono stabiliti gli strumenti di comunicazione con il personale, in situazione ordinaria e di urgenza, i giorni e le fasce orarie in cui il personale è tenuto ad aggiornarsi sulle comunicazioni di servizio o, viceversa, in cui è esentato in rispetto del cosiddetto "diritto alla disconnessione" ex art. 22 c 4 CCNL 2018.

Titolo Quinto

Formazione. Le parti si impegnano nel favorire le attività formative per garantire percorsi educativi di qualità all'utenza, e di operare al fine di sfruttare al meglio le risorse a disposizione nell'ambito della formazione, compatibilmente con le esigenze di servizio. Stabilisce i criteri per la fruizione dei permessi per la formazione e le azioni di rimborso delle spese sostenute dal personale per le spese di autoformazione.

Titolo Sesto

Trattamento economico accessorio:

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Il Titolo Sesto è declinato in due capi:

- Capo I: dettano le norme generali e descrivono le risorse disponibili
- Capo II: descrivono i criteri per la suddivisione del fondo tra Docenti e Ata e per la successiva distribuzione, in base alle attività svolte ritenute dalle parti meritevoli di riconoscimento economico.

Titolo Settimo

Stabilisce la procedura di liquidazione del compenso accessorio.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività.

In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF 2021/2022, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità



ISTITUTO COMPRENSIVO MOZZECANE

con sedi di Nogarole Rocca – Mozzecane
Via G. Ferroni 4 - 37060 – Mozzecane (VR)

☎ 045/8240025 Fax 045/8240026

C.F. 93221240232 COD. MEC. VRIC895002

vrlic895002@istruzione.it www.icmozzecane.edu.it



organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;

2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni;
3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01.

B) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo per la contrattazione integrativa

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 21.356,24
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.512,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 1.662,50
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.079,90
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 2.921,68
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.351,10
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 10.458,77
Somme ancora non programmate	€ 88,28
TOTALE COMPLESSIVO	€ 49.045,98

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 6.219,83
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 1.375,00



ISTITUTO COMPRENSIVO MOZZECANE

con sedi di Nogarole Rocca – Mozzecane
Via G. Ferroni 4 - 37060 – Mozzecane (VR)

☎ 045/8240025 Fax 045/8240026

C.F. 93221240232 COD. MEC. VRIC895002

vrlic895002@istruzione.it www.icmozzecane.edu.it



Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 4.557,90
Incarichi specifici	€ 2.157,58
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 2.780,18
Somme ancora non programmate	€ 12,89
TOTALE COMPLESSIVO	€ 17.103,38

Accantonamento Fondo di riserva	€ 0,00
---------------------------------	--------

C) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame abroga e sostituisce tutti i contratti integrativi precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non applicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D. Lgs. 150/2009 .

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

1. La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
2. Non si è prevista una distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al "fondo dell'Istituzione scolastica", ma si sono corrisposte le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto al dipendente, per l'espletamento dello specifico incarico.
3. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.



ISTITUTO COMPRENSIVO MOZZECANE

con sedi di *Nogarole Rocca – Mozzecane*
Via G. Ferroni 4 - 37060 – Mozzecane (VR)

☎ 045/8240025 Fax 045/8240026

C.F. 93221240232 COD. MEC. VRIC895002

vrlic895002@istruzione.it www.icmozzecane.edu.it



4. Gli incarichi relativi all'anno scolastico 2021/2022 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività.
5. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.
6. Gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

CONCLUSIONI

La complessità dell'Istituto data da un consistente numero di alunni, dalla presenza di due gradi di istruzione diversi e dalla suddivisione in 4 plessi dislocati in due Comuni, ha portato a privilegiare il riconoscimento delle attività di supporto all'organizzazione e alla didattica, con l'obiettivo di sviluppare il processo di insegnamento/ apprendimento e realizzare progetti concernenti specifici obiettivi e traguardi individuati dal PTOF e dal PdM.

I progetti didattici e le attività di ampliamento dell'offerta formativa, vengono retribuiti solo in minima parte con il FIS e sono realizzati, per lo più grazie alla presenza di altri finanziamenti (contributo volontario delle famiglie, finanziamenti comunali, partecipazione a progetti di rete, progetti PON e PNSD, utilizzo del potenziamento assegnato alla scuola, ecc.).

Si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22/03/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Si allegano alla medesima:

1. Ipotesi di Contrattazione
2. Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA

Il Dirigente scolastico
F.TO Prof.ssa Lidia Venturini