



ISTITUTO ISTITUTO COMPRENSIVO MOZZECANE

con sedi di Nogarole Rocca – Mozzecane
Via G. Ferroni 4 - 37060 – Mozzecane (VR)
☎ 045/8240025 Fax 045/8240026



C.F. 93221240232 COD. MEC. VRIC895002

vr895002@istruzione.it www.icmozzecane.edu.it

Prot: vedi segnatura

Mozzecane 20/11/2020

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto anno scolastico 2020-2021.

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c.3 sexies del D.Lgs n.165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 12/11/2020, è stato stilato ai sensi di quanto previsto dagli artt.40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art.2, c.17 della Legge 135/2012, dal D.Lgs n.150/2009 e dal successivo D.Lgs n.141/2011, dal CCNL, dando continuità ad una relazione tra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività di miglioramento continuo dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto regola materie chiaramente indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali dei docenti, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'istituto.

Introduzione

L'istituto Comprensivo di Mozzecane (Vr) è composto da n° 2 scuole primarie e n° 2 scuole secondarie di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 963 alunni.

L'analisi dei bisogni degli utenti e dell'area di riferimento e il richiamo alle finalità educative della scuola ha ispirato le linee guida del PTOF della scuola e l'individuazione delle priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA della contrattazione 2020-2021:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni con cittadinanza non italiana e diversamente abili; attività di potenziamento delle abilità;
- Conquista dell'identità, dell'autonomia e della capacità di compiere scelte consapevoli come fattori di crescita della persona;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo, intese sia come conoscenze funzionali allo sviluppo cognitivo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12/11/2020
Periodo temporale di vigenza		1/9/2020-31/08/2021 e fino alla stipula del nuovo contratto
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL,CISL,UIL,SNALS,GILDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL,CISL,UIL,SNALS,GILDA
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'IC Mozzecane
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Relazioni e/ diritti sindacali b) Prestazioni aggiuntive per/sonale docente e ATA: ore eccedenti personale docente e prestazioni aggiuntive del personale ATA c)Trattamento economico accessorio per personale docente e ATA: FIS, funzioni strumentali,incarichi specifici,ore eccedenti, avviamento pratica sportiva, corsi di recupero. d) Attuazione della normativa sui luoghi di lavoro e)Natura premiale della retribuzione accessoria f)Formazione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Ai sensi dell'art 7 comma 8 del CCNL comparto scuola del 19.04.2018, l'ipotesi di contratto integrativo di istituto relativo all'anno 2020/21 stipulata il 12/11/2020 , correlata dalla relazione del DS e dalla relazione tecnico- finanziaria del DSGA sarà trasmessa ai revisori dei conti entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione della stessa.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art 7 comma 8 del CCNL comparto scuola del 19.04.2018,i revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di istituto con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il contratto integrativo viene definitivamente stipulato e produce i suoi effetti.
Eventuali osservazioni		

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto, regolamentata l'interpretazione autentica dello stesso, nonché la clausola di salvaguardia finanziaria, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; inoltre vengono definiti l'agibilità sindacale, i contingenti minimi in caso

di sciopero, i criteri per la sostituzione di docenti assenti, i permessi brevi, modalità e calendario degli incontri, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Terzo – Prestazioni del personale docente e ATA: si fissano gli orari di servizio del personale docente e ATA, il calendario delle riunioni collegiali, l'utilizzo della contemporaneità, le ore eccedenti, la collaborazione del personale docente, il piano delle attività e le prestazioni aggiuntive del personale ATA.

Titolo Quarto - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (cd. diritto alla disconnessione): vengono stabiliti gli strumenti di comunicazione con il personale, in situazione ordinaria e di urgenza, i giorni e le fasce orarie in cui il personale è tenuto ad aggiornarsi sulle comunicazioni di servizio o, viceversa, in cui è esentato in rispetto de cosiddetto diritto alla disconnessione ex art. 22 c 4 CCNL 2018.

Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del CCNL 2006-09 e dell'ordinamento generale della scuola. Il Titolo Quinto è declinato in due capi:

- Capo I: dettano le norme generali e descrivono le risorse disponibili
- Capo II: descrivono i criteri per la suddivisione del fondo tra Docenti e Ata e per la successiva distribuzione, in base alle attività svolte ritenute dalle parti meritevoli di riconoscimento economico.

Titolo Sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Riassume le azioni che coinvolgono il personale per il rispetto della normativa sulla sicurezza.

Titolo Ottavo – Formazione. Le parti si impegnano nel favorire le attività formative per garantire percorsi educativi di qualità all'utenza, e di operare al fine di sfruttare al meglio le risorse a disposizione nell'ambito della formazione, compatibilmente con le esigenze di servizio. Stabilisce i criteri per la fruizione dei permessi per la formazione e le azioni di rimborso delle spese sostenute dal personale per le spese di autoformazione.

b) Utilizzazione del FIS

Va innanzitutto precisato che nell'Istituzione Scolastica non si tratta di Fondo Unico di Amministrazione ma di Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS).

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è così ripartita:

TOTALE FIS ISTITUTO	lordo dipendente	34.022,75
QUOTA DSGA		3.990,00
	TOTALE	30.032,75
economie anni precedenti		
docenti-fis		1.155,00
cs-fis		2.090,76
TOTALE DA CONTRATTARE		33.278,51

FIS	QUOTA	QUOTA	FIS -AA	FIS -C.S.
Valorizzazione personale 12.563,92	79% 9.925,50	21% 2.638,42	35% 923,45	65% 1.714,98
33.278,51	26.290,02	6.988,49	2.445,97	4.542,52
Totali	36.215,52	9.626,91	3.369,42	6.257,49

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -progressioni orizzontali.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerata la complessità della scuola, per il numero degli alunni, la presenza di 2 gradi di istruzione diversi e la suddivisione in 4 plessi dislocati in 2 comuni, si è scelto di salvaguardare le attività di supporto all'organizzazione e alla didattica, nell'ottica di consentire condizioni positive per lo svolgimento del processo di insegnamento/apprendimento e per la proficua realizzazione di progetti nelle specifiche aree individuate dal PTOF e dal PdM. I progetti didattici e le attività di ampliamento dell'offerta formativa, vengono retribuiti solo in minima parte con il FIS e sono realizzati, in gran parte, grazie alla presenza di altri finanziamenti (contributo volontario delle famiglie, finanziamenti comunali, partecipazione a progetti di rete, progetti PON e PNSD, utilizzo del potenziamento assegnato alla scuola, ecc.).

Particolare attenzione è stata posta nel presidiare le aree individuate come prioritarie per l'Istituto, con il duplice obiettivo di coordinare e di diffondere azioni e strategie, puntando alla verticalità.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Prampolini Elisa